

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคงเค็ง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนายช่างไฟฟ้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนายช่างไฟฟ้า
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒ ปี จำนวน ๑๑ ราย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปที่มีผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๑๑ ราย

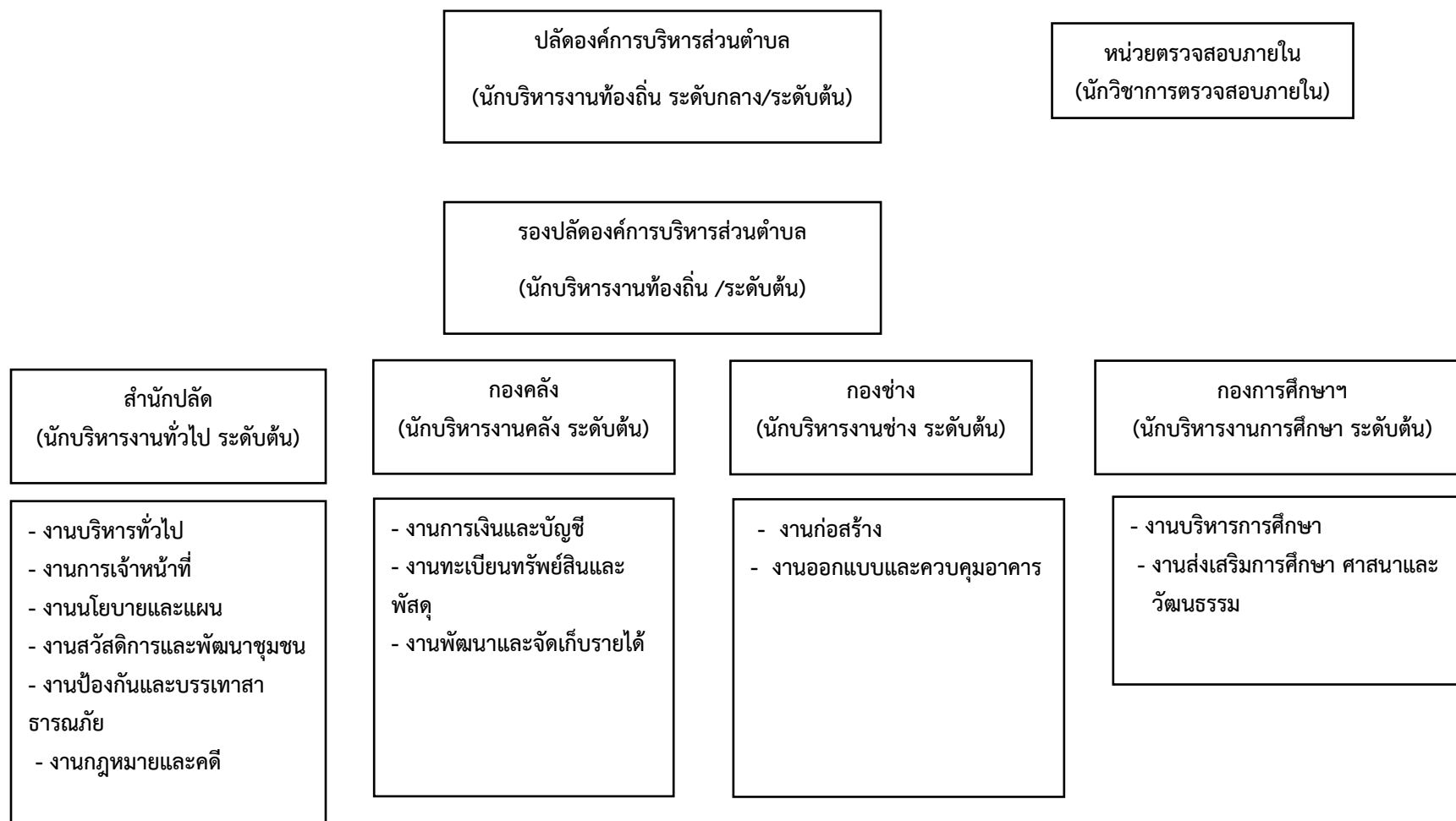
	๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ	มีการดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	การดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ พร้อมแจ้งให้ ก.อบต. ขอนแก่น ทราบ
--	--	---	---	----------------	--	--

๒.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒ ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑	นางจิราพัชร บุญใบ	ผอ.กองการศึกษาฯ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการพนักงานครูฯ	วันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๒	นางปิยะมาศ แก่นเชียงสา	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการปรับเงินเดือนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ	วันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ ราย
๓	จำเอยชัยชนะ กาลวรรณ	นักวิเคราะห์ฯ	โครงการอบรมหลักสูตร แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายฯ	วันที่ ๓๑ พ.ค. -๒ มิ.ย. ๖๗	๑ ราย
๔	นางสาวภัทรพร แก้วคุณ นางปิยะมาศ แก่นเชียงสา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	วันที่ ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	๒ ราย
๕					๑ ราย
๖	นางสาววิยะดา นวลศรี นางอำพร บุตรจัน นางสาวณัฐกานต์ ชำนิไกร นางสาวภัทรพร แก้วคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการเงินฯ รองปลัด	โครงการ อบรมหลักสูตร Law ฯ	วันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	๔ ราย
๗	นางสาววิยะดา นวลศรี นางอำพร บุตรจัน	เจ้าพนักงานธุรการ ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการฝึกอบรมตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเก็บรักษาเงิน การเบิกเงินฯ	วันที่ ๔-๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๘	นางสาวรุ่งฤดี มอไรสง นางสาวอุมพร การถาง นางสาวผ่องพรรณ ช่างเกวียน นางสาวภัทรพร แก้วคุณ นางอำพร บุตรจัน	นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้าสำนักปลัด ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ รองปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตร อบรมเชิงวิชาการการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	ระหว่าง วันที่ ๓-๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕ ราย
๙	นายเกียรติวิวัฒน์ ชนนไทย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อบรมหลักสูตรการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินฯ	ระหว่าง วันที่ ๑๘-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ ราย
รวม					๑๘ ราย

๔ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
มีนครอง	-	๑	๑	๑๕	๗	๓	๙	๓๔
ว่าง	๑	-	-	-	๑	๑	-	๕
รวม	๑	๑	๑	๑๕	๘	๔	๙	๓๙

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๒	๓	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	-	-	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	๑	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๓	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๒	-	-	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	-	-	
กองการศึกษาฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษาฯ	๑	-	๑	-	
	งานส่งเสริมการศึกษาฯ	๔	-	๑	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
รวม		๒๗	-	๘	๔	๓๙

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหา/อุปสรรค

- การตั้งงบประมาณ การฝึกอบรมไว้ไม่เพียงพอ ทำให้ต้องโอนงบประมาณเพิ่ม

ข้อเสนอแนะ

- ควรตั้งงบประมาณให้เพียงพอ เพื่อรองรับการฝึกอบรม