

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖)๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
	(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกสายงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	รวม		๒๑	๑๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัลการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
รวม			๒๐	๓๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑.บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบสามารถดำเนินงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านการประเมินทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอีเลกทรอนิกส์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒.ส่วนราชการมีการจัดความรู้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.) การจัดองค์ความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔	ไม่ใช่	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การจัดทำคู่มือตัวอย่างแบบพิมพ์ในการบริการประชาชน
รวม			๒๗	๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคคลมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรมและสร้างสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกปฏิบัติ
	๓.การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกปฏิบัติ
๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑.โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกปฏิบัติ
	๒.โครงการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการศึกษาดูงาน (ร้อยละ ๘๐)	๑๘	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
รวม			๒๐	๑๐๕,๐๐๐		