

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

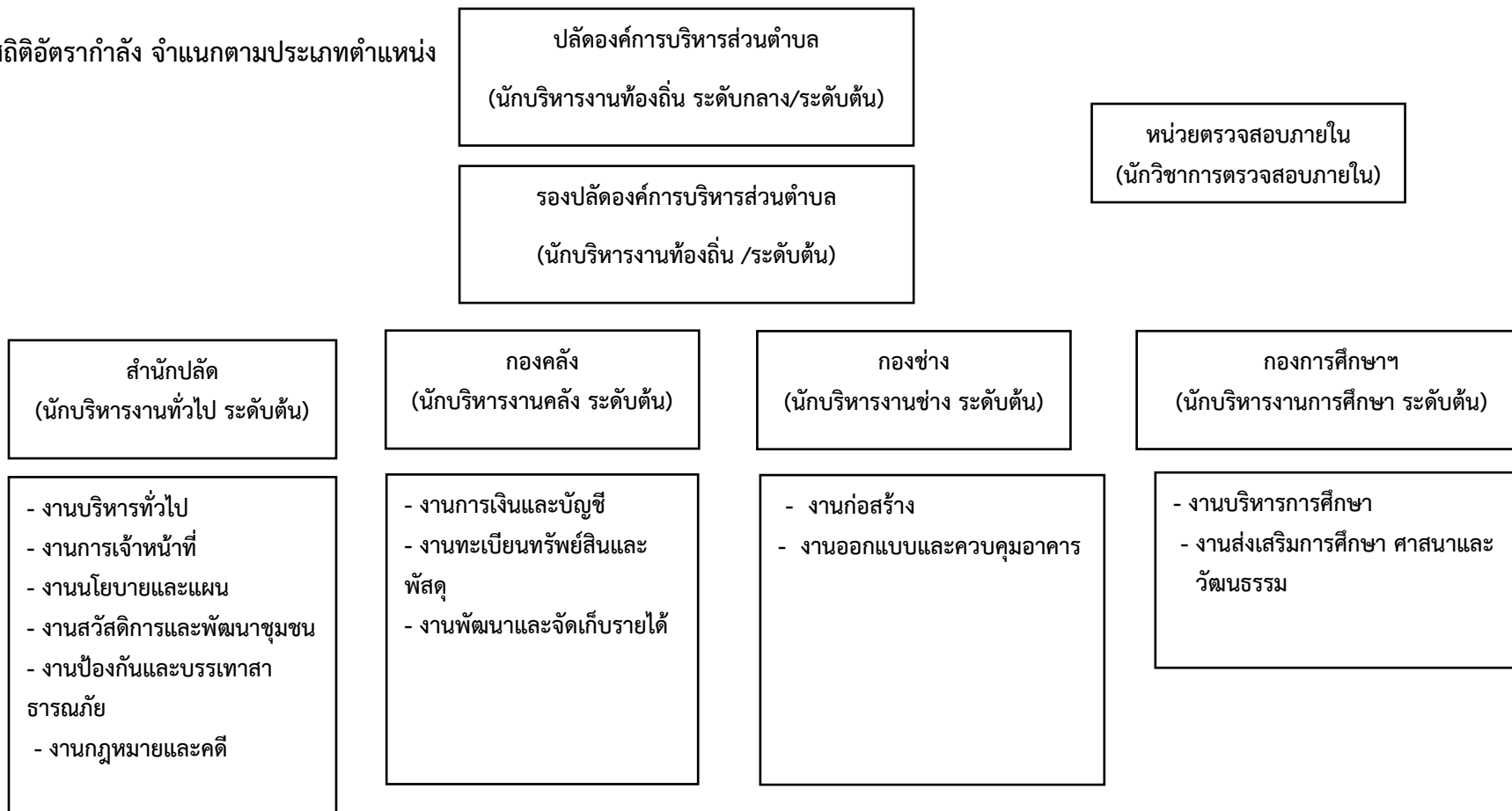
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคงเค็ง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนายช่างไฟฟ้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนายช่างไฟฟ้า
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งจำนวน ๑ อัตรา		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ได้ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน

๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
มีนครอง	-	๑	๑	๑๕	๗	๒	๘	๓๔
ว่าง	๑	-	-	-	๑	๒	๑	๕
รวม	๑	๑	๑	๑๕	๘	๔	๙	๓๙

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๒	๓	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	-	-	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	๑	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๓	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๒	-	-	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	-	-	
กองการศึกษาฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษาฯ	๑	-	๑	-	
	งานส่งเสริมการศึกษาฯ	๔	-	๑	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๒๗</b>	<b>-</b>	<b>๘</b>	<b>๕</b>	<b>๓๙</b>

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	นายชิงชัย สุขผดุง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยความรู้ภาครัฐ	ระหว่างวันที่ ๓-๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๒	นายสุรเดช มาตย์นอก	นิติกร	อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแพลตฟอร์ม ในการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน	วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ ราย
๓	นางพิมพ์นภา จำอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักเกณฑ์และแนวทางในการขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ ราย
๔	นางสาวภัทรพร แก้วคุณ นางปิยะมาศ แก่นเชียงสา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	วันที่ ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	๒ ราย
๕	สิบบอก กรพชร วรแก่นทราย	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	แนวทางในการปฏิบัติในการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ ราย
๖	นายจิรพงษ์ สระแก้ว	นายช่างโยธา	สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคารฯ	วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๗	นางสาวชญญรัตน์ จันทาร่า นางสาววิยะดา นวลศรี นางสาวณัฐกานต์ ชำนิไกร	เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	วันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๘	นางสาวจริยา นานำรุ่ง นางบัวลลอย ชัยชนะ นางอัมรา โพธิ์ นางนงนุช เจนไธสง นางปิยะมาศ แก่นเชียงสา	ครู ครู ครู ครู นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ	วันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๕ ราย
๙	นางสาวรุ่งฤดี มอไธสง นางสาวอุมาพร การถาง นางสาวผ่องพรรณ ช่างเกวียน นางสาวภัทรพร แก้วคุณ	นักจัดการงานทั่วไป หัวหน้าสำนักปลัด ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ รองปลัด	หลักสูตร อบรมเชิงวิชาการการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	ระหว่าง วันที่ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖	๔ ราย
๑๐	นายเกียรติวิวัฒน์ ชนนไทย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อบรมหลักสูตรการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินฯ	ระหว่าง วันที่ ๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ ราย
รวม					๒๐ ราย

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี